**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИВАНЧУГСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»  
КАМЫЗЯКСКИЙ РАЙОН АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 30 сентября 2020 г. № 55/4

Об утверждении Положения об оплате труда

Главы муниципального образования

«Иванчугский сельсовет»

Руководствуясь статьей 36 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением правительства Астраханской области от 03.09.2007 № 370-П«О максимальных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», распоряжением Правительства Астраханской области от 01.11.2007 № 657-Пр«О предельных нормативах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Астраханской области»,

РЕШИЛ:

1. Отменить постановления от 15.01.2018 № 3 б «Об оплате труда Главы МО «Иванчугский сельсовет».
2. Утвердить [Положение](consultantplus://offline/ref=F1F6F93164C2F8AA7692009C473F404A0ACF5663E5F80219CCAB5A9DABD74CF3D2DB4CFB4C0AABAAA4189BE303A2524C39A75C74BB193A2B4F4F37M5S4M) об оплате труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет " согласно приложению к настоящему решению.
3. Главному бухгалтеру администрации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, ежегодно предусматриваемых в бюджете МО «Иванчугский сельсовет» на финансирование оплаты труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяет свои правоотношения с 01.01.2020г.

4. Обнародовать настоящее решение путем размещения в сельской библиотеке» и разместить на официальном сайте администрации МО «Иванчугский сельсовет» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава муниципального образования Е.А.Буйлов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНО  Постановление администрации  муниципального образования  «Иванчугский сельсовет»»  От 30.09.2020 № 55/4 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет», " (далее по тексту - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением правительства Астраханской области от 03.09.2007 № 370-П «О максимальных нормативах формирования расходов наоплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», распоряжением Правительства Астраханской области от 01.11.2007 № 657-Пр «О предельных нормативах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Астраханской области» Устава муниципального образования «Иванчугский сельсовет» и регулирует вопросы оплаты труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет», исполняющего обязанности председателя Совета муниципального образования "Иванчугский сельсовет" (далее по тексту – Глава муниципального образования)

1.2. Финансирование расходов на оплату труда Главы муниципального образования осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Иванчугский сельсовет».

2. Размер и условия оплаты труда Главы муниципального образования «Иванчугский сельсовет»

2.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения Главы муниципального образования устанавливается в размере 40 процентов от денежного вознаграждения Главы муниципального образования «Камызякский район».

Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) на основании Закона Астраханской области.

2.2. Ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов от установленного ежемесячного денежного вознаграждения Главы муниципального образования.

2.3. Единовременная премия устанавливается в размере 8,33 процентов в месяц от ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается в течении финансового года в равных долях.

2.4. За разработку и участие в реализации муниципальных программ повышения эффективности бюджетных расходов, предполагающее достижение определенных результатов в сфере муниципальных финансов, установить следующие выплаты в размере 2-х ежемесячных денежных содержаний в течение финансового года.

3. Отпуск Главы муниципального образования

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 35 календарных дней.

3.2. Главе муниципального образования, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три (3) календарных дня.

3.3. Исчислять продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, начиная с нового служебного года.

3.4.Осуществлять единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного предельного размера ежемесячного денежного вознаграждения.

В случае предоставления отпуска по частям единовременная выплата выплачивается в полном объеме к одной из частей отпуска по заявлению Главы муниципального образования.

3.5. Глава муниципального образованиявступивший в должность в соответствующем календарном году, единовременная выплата к отпуску выплачивается при предоставлении отпуска, либо, в случае неиспользования, на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

3.6. Главемуниципального образования не использовавшему в течение календарного года отпуск, в случае, если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы органа местного самоуправления, единовременная выплата выплачивается на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

3.7.Главе муниципального образования не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся с должности, единовременная выплата к отпуску выплачивается по заявлению, пропорционально отработанному времени, за исключением случаев удаления в отставку либо отрешения от должности, в случаях предусмотренных федеральным законодательством».