

**СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИВАНЧУГСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ КАМЫЗЯКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

РЕШЕНИЕ

от 25.04.2023г. № 10/3

с. Иванчуг

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих администрации, выборных должностных лиц муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законами Астраханской области от 31.07.2008 №54/2008-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления», от 4 сентября 2007 г. N 52/2007-ОЗ "Об отдельных вопросах правового регулирования муниципальной службы в Астраханской области", Уставом муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области», Совет муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих администрации, выборных должностных лиц муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области» (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его опубликования на официальном сайте администрации.

Председатель Совета
муниципального образования
«Иванчугский сельсовет»

Глава администрации
муниципального образования
«Иванчугский сельсовет»



Л.А. Шибанова
Л.А. Шибанова



О.А. Евсева
О.А. Евсева

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих администрации, выборных должностных лиц
муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского
муниципального района Астраханской области»

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Астраханской области от 31.07.2008 №54/2008-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления», от 4 сентября 2007 г. N 52/2007-ОЗ "Об отдельных вопросах правового регулирования муниципальной службы в Астраханской области", Уставом муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области».

2. Положение принято в целях материального стимулирования муниципальных служащих администрации муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области», выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и повышения их ответственности при выполнении своих должностных обязанностей.

3. При определении размера премии муниципальному служащему администрации учитываются:

- полное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- полное и качественное выполнение конкретных заданий и поручений главы администрации муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»;
- представление инициативных и творческих предложений по выработке новых направлений деятельности в установленной сфере;
- подготовка, организация и участие в проведении социально значимых для поселения мероприятий;
- высокая исполнительная дисциплина и степень ответственности, результаты деятельности;

- отсутствие неисполненных ответов на обращения граждан, поручений;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

4. При определении размера премии основаниями для понижения (отказа в премировании) являются:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства;
- факты нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.

Служащий, привлеченный к дисциплинарной ответственности, лишается премии полностью или частично.

5. Решение о выплате премии и установлении размера премии муниципального служащего принимается главой администрации муниципального образования и оформляется распоряжением администрации.

6. Премирование выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится на основании решения представительного органа муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области».

Статья 2. Виды премий

1. Премирование муниципальных служащих администрации осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2. Разовое премирование муниципальных служащих, выборных должностных лиц, осуществляется в связи с праздничными датами, профессиональными праздниками, юбилейными датами, а также результатами выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности.

Статья 3. Источники премирования

1. Премии выплачиваются за счет средств бюджета муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области». Средства на выплату премии предусматриваются при формировании годового фонда оплаты труда на очередной финансовый год в бюджетных сметах органов местного самоуправления.

2. Премирование начисляется за фактически отработанное работником время. Время нахождения работника в очередном, а также учебном отпуске, обучающихся в порядке переподготовки учитывается в расчетном периоде для начисления премии.

3. Разовое премирование для муниципальных служащих осуществляется в пределах экономии средств, предусмотренных бюджетными сметами на содержание органов местного самоуправления.

Статья 4. Условия премирования за квартал

1. Премирование муниципальных служащих производится ежеквартально с учетом исполнения должностных обязанностей, установленных по замещаемой должности в соответствии с должностной инструкцией, в размере не более 1,0 должностного оклада.

2. Размер премий муниципальных служащих не может превышать предельных нормативов, установленных распоряжением Правительства Астраханской области от 30 декабря 2008 г. N 606-Пр "О предельных нормативах размеров оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы Астраханской области".

3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей премия может быть не выплачена полностью или выплачена частично. При этом факты нарушения трудовой дисциплины, неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей должны быть подтверждены.

4. Лишение премиальных выплат (полное или частичное) указывается в распоряжении с обязательным указанием причин. Факт нарушения должностной инструкции и трудовой дисциплины должен быть подтвержден докладной, (служебной) запиской руководителя и объяснительной запиской муниципального работника, допустившего нарушение.

Статья 5. Порядок начисления и выплаты премии за квартал

1. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с распоряжением администрации в дни выплаты денежного содержания (зарботной платы) за текущий месяц, в котором начислена премия.

2. Лицам, проработавшим неполный расчетный период, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и по другим уважительным причинам выплата ежемесячной премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

3. При изменении должностных окладов начисление премии по результатам работы за квартал, производится из расчета должностного оклада, установленного на момент начисления данной выплаты.

Статья 6. Основания назначения разового премирования

1. Основанием для разового премирования муниципальных служащих, выборных должностных лиц, являются праздничные даты, установленные статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, официально признанные профессиональные праздники, юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет) при условии стажа работы в администрации не менее 3 лет, награждение Почётной грамотой и Благодарственным письмом администрации муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области», а также результаты выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности.

2. Единовременная премия главе муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской

области» устанавливается в размере одного денежного вознаграждения, которая выплачивается один раз в календарном году.

3. В пределах экономии средств, предусмотренных бюджетными сметами на содержание органов местного самоуправления, допускается премирование главе муниципального образования «Сельское поселение Иванчугский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»